



**ZUS**

ZAVOD ZA UNAPREĐIVANJE SIGURNOSTI d.d.

Trg Lava Mirskog 3/III 31000 Osijek

Zaštita na radu, Zaštita od požara, Zaštita okoliša,

Civilna zaštita, Projektiranje i certificiranje,

Umjerni laboratorij, Ispitni laboratorij, Inspekcijsko tijelo

web: [www.zus.hr](http://www.zus.hr) email: [info@zus.hr](mailto:info@zus.hr)

Datum: 22.09.2022.

Broj: **ZNR-ELB- 00126/22**

**PRIJEDLOG  
P R A V I L N I K A  
O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA  
OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA  
ZA**

**OSNOVNU ŠKOLU VLADIMIR NAZOR**

Franje Marinića 9

35 000 Slavonski Brod

DIREKTOR:

mr.sc. Darije Varžić, mag.ing.mech.

**OSNOVNA ŠKOLA VLADIMIR NAZOR**  
**Franje Marinića 9**  
**35 000 Slavonski Brod**

**PRAVILNIK O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH  
SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA**

Slavonski Brod, \_\_\_\_\_

Na temelju čl. 58. st. 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18), čl. \_\_\_\_.  
st.\_\_\_\_. Statuta Osnovne škole Vladimir Nazor , Slavonski Brod, Školski odbor donosi:

## **PRAVILNIK O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA**

### **I. UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: provjera) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 2.**

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom potpisivanja ugovora o radu.

#### **Članak 3.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjesta rada,
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i prisustva drugih sredstava ovisnosti,
- Određivanje odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- Zabranu provjere prisutnosti drugih sredstava ovisnosti,
- Obavješćavanje radnika o štetnostima ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- Suradnju ovlaštenika poslodavca (ravnatelja) sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom

medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,

- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i prisutnosti drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 4.**

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Osnovne škole Vladimir Nazor, Slavonski Brod u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima škole (u daljnjem tekstu: radnik).

#### **Članak 5.**

Osnovna škola Vladimir Nazor, Slavonski Brod poduzima preventivne mjere kroz obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost, i to putem odgovarajućih propagandnih materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, radionica, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera Osnovna škola Vladimir Nazor, Slavonski Brod organizira u suradnji sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, liječnikom medicine rada i povjerenicima radnika za zaštitu na radu.

Sastavni dio programa prevencije je i obavještanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

## **II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

#### **Članak 6.**

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti u svim prostorijama i prostorima Osnovne škole Vladimir Nazor, Slavonski Brod.

Radnik u prostorijama i prostorima društva ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi u prostorije i prostore društva.

#### **Članak 7.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 8.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka, a zbog čega nije došao na mjesto rada ili nije sposoban za obavljanje poslova, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

### **Članak 9.**

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Osnovne škole Vladimir Nazor, Slavonski Brod, i predstavlja težu povredu obveza iz radnog odnosa.

### **Članak 10.**

Ovlaštenici poslodavca (ravnatelj) dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz prethodnog članka.

Ovlaštenici poslodavca (ravnatelj) dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

### **III. POSTUPAK PROVJERE PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU RADNIKA**

#### **Članak 11.**

Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti provodi stručnjak zaštite na radu Zavoda za unapređivanje sigurnosti Osijek kojeg je pismeno ovlastio Ravnatelj i koji je za provođenje postupka provjere osposobljen u odgovarajućoj ustanovi ili osposobljeni radnik iz škole.

Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti provodi se na zahtjev ovlaštenika poslodavca (ravnatelja).

Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti nije potrebno unaprijed najaviti radniku koji će biti provjeravan.

#### **Članak 12.**

Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika.

Prije početka provjere radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu opisan je u Uputi o načinu provođenja alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti u organizmu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.)

#### **Članak 13.**

Ako radnik odbije provjeru, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio provjeru, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

#### **Članak 14.**

Postupku provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u organizmu mora biti prisutan ovlaštenik poslodavca (ravnatelj) i povjerenik radnika za zaštitu na radu (svjedok).

### **Članak 15.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se odgovarajućim umjerenim instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

### **Članak 16.**

O provedenoj provjeri sastavlja se zapisnik koji sastavlja stručnjak za zaštitu na radu koji vrši provjeru u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje stručnjak za zaštitu na radu koji vrši provjeru (ovlašteni radnik Zavoda za unapređivanje sigurnosti d.d.) ili ovlašteni radnik škole, provjeravani radnik, ovlaštenik poslodavca (ravnatelj) i povjerenik radnika za zaštitu na radu (svjedok).

Obrazac Zapisnika o prisutnosti alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 2.).

### **Članak 17.**

Ako je radnik odbio pristupiti provjeri prisutnosti alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, stručnjak za zaštitu na radu koji vrši provjeru (ovlašteni radnik Zavoda za unapređivanje sigurnosti d.d.) ili ovlašteni radnik škole dužan je tu činjenicu naznačiti u zapisniku. Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

### **Članak 18.**

Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti ili je radnik odbio pristupiti provjeri, stručnjak za zaštitu na radu koji vrši provjeru (ovlašteni radnik Zavoda za unapređivanje sigurnosti d.d.) ili ovlašteni radnik škole dužan je zapisnik o izvršenoj provjeri dostaviti ovlašteniku poslodavca.

Ovlaštenici poslodavca (ravnatelj) dužni su poduzeti odgovarajuće mjere, svaki u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

### **Članak 19.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima

supstitucijsku terapiju. Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

#### **IV. PRIVREMENO UDALJAVANJE RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI SA MJESTA RADA**

##### **Članak 20.**

Ovlaštenik poslodavca (ravnatelj) mora udaljiti s mjesta rada, odnosno zabraniti rad radniku kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u skladu s ovim pravilnikom.

Ovlaštenik poslodavca (ravnatelj) mora udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije provjeru, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

##### **Članak 21.**

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi odgovornost za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.



## **V. MJERE NAKON UTVRĐIVANJA DA JE RADNIK BIO POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 22.**

Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz Članka 6. ovog Pravilnika primjenjuju se odgovarajuće mjere odnosno sankcije, ovisno o učestalosti utvrđenog stanja.

Mjere, odnosno sankcije koje se primjenjuju usklađene su s odredbama Zakona o radu i Pravilnika o radu Poslodavca.

### **Članak 23.**

Mjera iz članka 22. ovog Pravilnika može biti:

- usmena opomena i privremeno udaljavanje sa mjesta rada, ukoliko je prvi put utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti;
- pismena opomena i privremeno udaljavanje sa mjesta rada, ukoliko je drugi put utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti;
- pismeno upozorenje o mogućnosti izvanrednog otkaza ugovora o radu uz preporuku da se javi svom izabranom liječniku radi eventualnog upućivanja na liječenje od ovisnosti, ukoliko je treći put utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti;
- izvanredni otkaz ugovora o radu, ukoliko je četvrti put utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

### **Članak 24.**

Mjere izriče ravnatelj na temelju Zapisnika o provjeri prisutnosti alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu (prilog 2. Pravilnika).

Izrečene mjere, kao i sati nenazočnosti u tijeku dnevnog rasporeda radnog vremena u kojima radnik zbog zabrane rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ne obavlja ugovorene poslove, unose se u dosje radnika, odnosno u evidencije o radniku.

Izrečene mjere imaju učinak u trajanju od tri godine (3 god.), nakon čega njihov učinak prestaje.

## **VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 25.**

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na radnike na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u radnim prostorijama i prostorima Osnovne škole Vladimir Nazor , Slavonski Brod.

Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči dana \_\_\_\_\_. i stupa na snagu osam dana od dana objave, te se od dana stupanja na snagu i primjenjuje.

Slavonski Brod, \_\_\_\_\_

Predsjednik školskog odbora: